

Международная миграция труда и ее влияние на национальные экономики

Михайленко Наталья Васильевна

канд. юр. наук, Московский университет МВД России имени В. Я. Кикотя,
г. Москва, Российская Федерация, ORCID: 0000-0003-4824-4832,
e-mail: natamvz@gmail.com

Аннотация

Общепризнанным фактом является то, что миграция представляет собой одно из самых важных и значимых условий для успешного функционирования рынка труда. В статье рассмотрены вопросы, связанные не только с простой миграцией, но и непосредственно с международной миграцией труда.

В частности, проанализировано ее воздействие на трудоустроенность национальных экономик. Сделана оценка влияния трудовой миграции на формирование внутреннего рынка труда и совокупный трудовой потенциал общества и государства. Выделены и проанализированы направления взаимосвязи миграции населения в ключе воздействия на национальные экономики государств. Приведена классификация современной международной миграции, выделено пять основных типов такой миграции. Исследованы зависимости, а также дальнейшее воздействие разновидности миграции на внутренние экономики государств и международную экономическую ситуацию в целом. Рассмотрены положительные и негативные последствия трудовой миграции и иммиграции населения, а также их дальнейшее влияние на реорганизацию национальных экономик. Проанализированы аспекты законодательного и правового регулирования миграции населения, в том числе возможности и основания таких процессов на территории Российской Федерации.

Выводы, оформленные в настоящей статье, позволяют говорить о невозможности однозначной трактовки воздействия трудовой миграции на социальные и экономические показатели государств, так как одновременно присутствуют как негативные, так и положительные критерии, которые в равной степени оказывают непосредственное влияние на рассматриваемые категории в сфере развития международной трудовой миграции.

Ключевые слова: трудовая миграция, рынок труда, трудовой потенциал общества, международная миграция, внешняя трудовая миграция, внутренняя трудовая миграция.

Цитирование: Михайленко Н.В. Международная миграция труда и ее влияние на национальные экономики// Управление. 2019. № 3. С. 127–132.

Received: 31.07.2019 Approved: 04.09.2019 Published: 30.09.2019

International labor migration and its impact on national economies

Mikhailenko Natalya

Candidate of Legal Sciences (jurisprudence), Moscow University of the Ministry of Internal Affairs
of Russia named after B. J. Kikoyt, Moscow, Russia, ORCID: 0000-0003-4824-4832,
e-mail: natamvz@gmail.com

Abstract

It is a recognized fact that migration is one of the most important and significant conditions for the successful functioning of the labor market. This article discusses issues related not only to simple migration, but also directly with the international migration of labor. In particular, its impact on the labor supply of national economies has been analyzed, including the impact of labor migration on the formation of the domestic labor market and the total labor potential of society and the state. Directions of interrelation of migration of the population in a key of influence on national economies of the States have been allocated and analyzed.

This paper, among other things, provides a classification of modern international migration, identifies five main types of such migration. Studies have been carried out on the dependence and further impact of the type of migration on the domestic economies of States and the international economic situation as a whole. As a result, we consider the positive and negative consequences of labor migration and immigration of the population, as well as their further impact on the reorganization of national economies.

The study analyzes the aspects of legislative and legal regulation of migration, including the possibility and basis of such processes in the territory of the Russian Federation. The conclusions drawn up in this article allow us to speak about the impossibility of an unambiguous interpretation of the impact of labor migration on the social and economic indicators of States, since at the same time there are both negative and positive criteria that equally have a direct impact on the categories in the development of international labor migration.

Keywords: labor migration, labor market, labor potential of society, international migration, external labor migration, internal labor migration.

For citation: Mikhailenko N.V. International labor migration and its impact on national economies (2019) *Upravlenie*, 7 (3), pp. 127–132. doi: 10.26425/2309-3633-2019-3-127-132



Массовая миграция населения пришла в жизнь современного мирового общества во второй половине XX века. Рассматривая вопрос об определении данного понятия, можно сделать вывод, что миграция является перемещением людей между территориями независимых государств со сменой их постоянного места проживания, а также возвращением к месту их прежнего постоянного проживания. Международная, или внешняя миграция, осуществляется в различных формах, среди них: трудовая, семейная, рекреационная, туристическая. Во второй половине XX века она стала важной частью процесса интернационализации международного хозяйства и производства.

Выделяют несколько направлений взаимосвязи миграции и воздействия на национальную экономику:

- международный рынок рабочей силы способен охватить разнообразные направления трудовых ресурсов, которые пересекают границы национальных государств;
- международный рынок труда способен объединить национальные, региональные и международные рынки рабочей силы;
- международный рынок рабочей силы непосредственно существует в виде миграции трудовых ресурсов [8].

На сегодняшний день, согласно отчетам Международной организации труда количество трудовых мигрантов в мире достигло практически 170 млн человек, из них 96 млн – мужчины, а оставшиеся 74 млн – женщины. Международный рынок рабочей силы органично существует с другими рынками мировой экономики, такими как рынки товаров, услуг, капитала и информации.

Рассматривая классификацию современной международной миграции согласно разработке Международной организации труда, следует отметить 5 основных ее типов:

- лица, работающие на контрактной основе;
- работники, обладающие профессиональными навыками, в том числе отличающиеся уровнем квалификации, а также высоким уровнем навыков в выбранной профессиональной среде;
- лица, которые определяются как нелегальные мигранты. К ним следует относить не только людей, незаконно прибывающих на территории государства, но и тех субъектов, которые обладают просроченной или туристической визой, однако независимо от этого осуществляющие трудовую деятельность;
- переселенцы или лица, которые переезжают на постоянное место жительства в другое государство;
- беженцы [10].

К основной причине внешней или международной миграции принято относить зависимость

экономической разницы в уровне заработка, получаемого за одну и ту же деятельность в разных государствах современного мира. Рассматриваемый фактор зависит от недостатка профессиональных и специализированных кадров в различных областях человеческой деятельности на территории конкретного региона. Указанные выше факторы оказывают непосредственное воздействие на повышение уровня заработной платы, а также стимулируют увеличение количества мигрантов в таких странах. Принято считать, что истоки такого вида миграции берут начало в 30-х гг. XX века – в то время правительство США производило выборочную интеграцию беженцев из фашистской Германии. Современный этап трудовой миграции связывают с увеличившимся потоком квалифицированных специалистов в такие государства, как США, Канада, а также развитые западноевропейские страны. Источниками трудовой миграции в настоящее время являются Восточная Европа и Ближний Восток.

Следующей причиной, оказывающей существенное воздействие на международную трудовую миграцию, является нестабильная ситуация в стране проживания или военные конфликты. Например, миграция населения с территории Ирака и Боснии в США и Великобританию. Существенное воздействие могут оказать и политические конфликты, примером может послужить эмиграция населения с территории Зимбабве в США. В исключительных ситуациях повлиять на миграцию труда могут и природные катастрофы. Например, после извержения вулкана в Монтсеррате, в Великобританию мигрировало значительное число граждан [8].

Экономические причины миграции основываются, как правило, на грандиозном разрыве экономического уровня развития государств, и как следствие, рабочие эмигрируют из стран, где уровень жизни существенно уступает общемировым стандартам. В данную область следует включить также и национальные различия условий и размера зарплаты за конкретную профессию или специальность. Некоторые специалисты указывают в качестве существенного экономического признака миграции труда органическую безработицу, как правило, свойственную слаборазвитым государствам.

Показатели международной миграции труда представляют собой числовое выражение характеристик процесса миграции на различных стадиях его прохождения. Показатели, в первую очередь, используются при анализе миграционной ситуации на уровне конкретного государства, региона или всего мира. Величины международной миграции способствуют составлению характеристики об общем уровне

подвижности народных масс, в том числе включают его масштабы, направленности и успешность миграционных потоков за конкретный временной промежуток. В подавляющей массе расчетные показатели основываются на сравнении абсолютных характеристик со средним количеством совокупности людей. Для точности расчетов используют миграционные коэффициенты, которые исчисляются в показателях на 1 000 человек населения рассматриваемой территории. Для того, чтобы более точно отразить и впоследствии изучить происходящие миграционные процессы, принято использовать различные системные критерии. Так, например, при исследовании черт фактической миграции, происходит разделение на 3 независимые категории:

- всеобщие, такие черты, которые основываются на сводных для конкретной области исследования процессах;
- специальные, а именно непосредственно затрагивающие исследование движения конкретных демографических групп;
- данные касающиеся межрайонного обмена [7].

Все эти характеристики, в свою очередь, включают показатели интенсивности, мощности и результативности миграции труда. Проще говоря, анализ данных международной миграции позволяет сделать вывод о том, откуда, куда и в каком количестве перемещаются люди.

Сложно однозначно оценить воздействие международной трудовой миграции на рынок рабочей силы. С одной стороны, перемещение трудовых ресурсов позволяет применять навыки отдельных специалистов или массовость низко квалифицированных рабочих в нужных сферах на необходимых территориях, с другой стороны, население места прибытия мигрантов лишается возможности зарабатывать у себя на родине по причине того, что мигрантам платят гораздо меньше, чем коренным жителям конкретной области. Такое положение вещей ведет к тому, что уже местные жители вынуждены переходить в число трудовых мигрантов и направляться в другие государства. Следовательно, рынок рабочей силы постоянно находится в движении, можно даже сказать он прибывает в управляемом хаосе постоянной смены трудовых ресурсов [9].

Как указано выше, под международной миграцией населения понимается непосредственный ход перемещения населения одного государства в другое. Цели такого переселения могут быть различны, но по общему правилу, основная цель — получение постоянного или временного места проживания. Согласно разработанным критериям ООН, миграция может быть международной, когда срок пребывания

мигранта в иностранном государстве превышает порог в один год [6].

Рассматривая вопрос о социальных и экономических последствиях международной миграции труда, следует учитывать, что миграция стала неотделимым компонентом социальной и экономической жизни практически всех государств мира. Ученые, которые исследуют причины, ход и последствия миграции, разработали концепции влияния миграции на экономику конкретного государства и всего международного сообщества.

Следует учитывать и такое положение вещей, при котором миграция труда в международных масштабах оказывает влияние на благосостояние не только мигрантов, но и стран, выступающих в роли отправляющих и принимающих сторон. Следовательно, принято выделять как положительные, так и отрицательные последствия миграции в социально-экономическом плане для различных субъектов.

К положительным факторам относят:

- увеличение получаемого дохода мигрантами (примерно в 15 раз по сравнению с первоначальным положением вещей);
- повышается уровень образованности трудовых мигрантов, если их миграция направлена в развивающиеся страны;
- практически в 16 раз уменьшается детская смертность;
- расширяются социальные и экономические возможности мигрантов в различных сферах и направлениях;
- мигранты избавляются от противоправных действий, которые происходили в стране проживания, как правило, это касается женщин;
- повышается количественная составляющая предложений труда;
- происходит слияние различных культур, что приводит к расширению кругозора всех людей и повышению уровня культурного разнообразия;
- происходит приток дешевой и квалифицированной рабочей силы;
- повышается уровень конкурентоспособности, что впоследствии приводит к положительным моментам для конечного потребителя;
- решаются демографические проблемы в стране пребывания эмигрантов;
- в отдельных случаях, возрастают возможности научного и технического потенциала страны, которая принимает мигрантов;
- страна-экспортер получает ряд преимуществ, таких, например, как: получение крупных денежных переводов, в случае если у трудового мигранта остались

родственники в стране отправления; местное население получает лучшие варианты заработка; происходит импорт передовых технологий и увеличение конечных инвестиций во всех сферах [5].

Несмотря на существенный перечень положительных аспектов для социально-экономической составляющей, следует учитывать, что трудовая миграция способна оказывать на всех участников данного процесса и негативное воздействие.

Следует отметить:

- тяжелую психологическую обстановку среди мигрантов при переезде в другую страну;
- значительные личностные опасности, например, риски получить травму физического или психического здоровья или вернуться ни с чем на родину по причине экономических волнений в стране пребывания;
- возрастающую угрозу безработицы для местного населения;
- акты дискриминации и расизма, социальное напряжение, перенесение болезней, деградацию национальной культуры и традиций;
- страна-отправитель трудовых мигрантов тоже несет свои потери, так, например, происходит «утечка мозгов» и потеря высококвалифицированных кадров. Происходит негативное воздействие на институт семьи, рынки и население [11].

Рассматривая вопрос о трудовой миграции населения, следует остановиться и на особенностях ее правового регулирования. Так, например, Конституция Российской Федерации (далее – РФ) гласит, что любой человек, законно и обоснованно находящийся на территории России, имеет полное право на свободу перемещения внутри государства, а также обладает правом покинуть территорию нашей страны. Вместе с тем, пребывающие на территории страны обладают законным правом выбора не только места своего пребывания, но и места проживания, а также жительства. Подобные гарантии могут быть отменены только федеральным законодательством или решением суда. Граждане России в этом ключе находятся в привилегированном положении, так как согласно статье 27 Конституции РФ имеют права беспрепятственно возвращаться в РФ, подобное право не может быть ограничено никакими федеральными законами [1].

С 1993 г. на территории РФ отменена прописка и введена регистрация гражданина по месту жительства или месту пребывания [2].

В связи с необходимостью актуализации целей, задач и основных направлений деятельности РФ в сфере миграции разработан и утвержден указ Президента РФ о Концепции государственной миграционной политики РФ на 2019–2025 гг. Концепция определяет цель, принципы, задачи и основные направления государственной миграционной политики РФ на 2019–2025 гг., исходя из анализа практики регулирования миграционных процессов и современного понимания национальных и глобальных проблем миграции [3].

Таким образом, функции миграции неоднозначны, они играют роль перераспределения населения в экономической жизнедеятельности общества. В общем виде причины трудовой миграции населения связаны с высоким спросом на конкретную профессию и более высокий характер оплаты труда, высокие возможности самореализации и образования, лучше условия жизни и функционирования инфраструктуры. К дополнительным причинам относят высокий уровень безопасности и законности, а также расширенный характер прав и свобод, в отличие от страны первоначального пребывания [4].

Основываясь на проведенном анализе, можно отметить, что не существует однозначного вывода по поводу того, является ли международная миграция труда негативным и положительным критерием для социального и экономического развития. Следует учитывать и то, что один и тот же процесс, может быть как негативным, так и позитивным в зависимости от вида субъекта трудовой миграции. Так, например, если происходит импорт высококвалифицированной и оплачиваемой рабочей силы, то государство-импортер получает значительные преимущества в экономических и социальных целях. Со стороны страны-экспортера, отправляющего квалифицированные кадры, возрастает возможность негативного воздействия на экономику государства отправителя.

Законодательство развивается, систематизируется и проходит пути своего развития, это отчетливо видно на примере принятия новых правовых актов по вопросам миграции и развития политики различных государств в сфере международной миграции труда.

Библиографический список

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ,

References

1. Konstitutsiya Rossiiskoi Federatsii (prinyata vsenarodnym golosovaniem 12.12.1993) (s uchetom popravok, vnesennykh Zakonami RF o popravkakh k Konstitutsii RF ot 30.12.2008 № 6-FKZ, ot 30.12.2008 № 7-FKZ, ot 05.02.2014 № 2-FKZ,

- от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) / Собрание законодательства РФ, 04.08.2014, № 31, ст. 4398 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения: 27.06.2019).
2. Федеральный закон от 18.07.2006 № 109-ФЗ (ред. от 01.05.2019) «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» / Собрание законодательства РФ, 24.07.2006, № 30, ст. 3285 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61569/ (дата обращения: 27.06.2019).
 3. Указ Президента РФ «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019–2025 годы» от 31.10.2018 г. / Собрание законодательства РФ, 05.11.2018, № 45, ст. 6917 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310139/ (дата обращения: 27.06.2019).
 4. Волох, В. А., Герасимова, И. В. Управление миграционными процессами в Российской Федерации: анализ и перспективы // Управление. 2019. Т. 7, № 1, С. 5–12.
 5. Гонтмахер, Е. Мировые миграционные процессы: необходимость глобального регулирования // Вопросы экономики. 2013. № 10. С. 136–146.
 6. Логунова, Ю. А. Социально-экономические последствия международной миграции населения // Концепт. 2018. № 10. С. 1–6.
 7. Миркина, О. Н. Тенденции современной международной миграции рабочей силы // Экономический журнал. 2018. № 3 (51). С. 92–106.
 8. Флоринская, Ю. Ф., Мкртчян Н. В., Малева Т. М., Кириллова М. К. Миграция и рынок труда: монография. Электрон. Текстовые данные. М.: Дело, 2015. 108 с.
 9. За справедливый подход к трудящимся-мигрантам в глобальной экономике // Женева: Международное бюро труда, 2015. С. 22.
 10. Международная организация труда, доклад о состоянии трудовой миграции в мире [Электронный ресурс]. — Режим доступа: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_652106/lang--en/index.htm (дата обращения: 27.06.2019).
 11. International Migration Report 2017. P. 1. [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.un.org/en/development/desa/population/migration> (дата обращения: 27.06.2019).
1. от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) [*The Constitution of the Russian Federation (adopted by popular vote 12.12.1993) (as amended, amended Laws of the Russian Federation on amendments to the Constitution of the Russian Federation dated on 30.12.2008 No. 6-FKZ, dated on 30.12.2008 No. 7-FCL dated on 05.02.2014 No. 2-FKZ, dated on 21.07.2014 No. 11-FCL)*], Sbornie zakonodatel'stva RF, 04.08.2014, № 31, st. 4398 [*Collection of legislation of the Russian Federation*], 04.08.2014, No. 31, art. 4398. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (accessed 27.06.2019).
 2. Federal'nyi zakon ot 18.07.2006 № 109-FZ (red. ot 01.05.2019) “O migratsionnom uchete inostrannykh grazhdan i lits bez grazhdanstva v Rossiiskoi Federatsii” [*Federal law dated on 18.07.2006 No. 109-FZ (ed. from 01.05.2019) “On migration registration of foreign citizens and individuals without citizenship in the Russian Federation”*], Sbornie zakonodatel'stva RF [*Collection of legislation of the Russian Federation*], 24.07.2006, No. 30, p. 3285. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61569/ (accessed 27.06.2019).
 3. Ukaz Prezidenta RF “O Kontseptsii gosudarstvennoi migratsionnoi politiki Rossiiskoi Federatsii na 2019–2025 gody” ot 31.10.2018 [*Decree of the President of the Russian Federation “On concept of state migration policy of the Russian Federation for the years 2019–2025” dated on 31.10.2018*], Sbornie zakonodatel'stva RF [*Collection of legislation of the Russian Federation*], 05.11.2018, No. 45, p. 6917. Available at: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310139/ (accessed 27.06.2019).
 4. Volokh V. A., Gerasimova I. V. Upravlenie migratsionnymi protsessami v Rossiiskoi Federatsii: analiz i perspektivy [*Management of migration processes in the Russian Federation: analysis and prospects*], Upravlenie, 2019, vol. 7, no. 1, pp. 5–12.
 5. Gontmakher E. Mirovye migratsionnye protsessy: neobkhodimost' global'nogo regulirovaniya [*World migration processes: the need for global regulation*], Voprosy ekonomiki [*Economic Issues*], 2013, No. 10, pp. 136–146.
 6. Logunova, Yu. A. Sotsial'no-ekonomicheskie posledstviya mezhdunarodnoi migratsii naseleniya [*Socio-economic consequences of international population migration are considered*], Kontsept [*Concept*], 2018, No. 10, pp. 1–6.
 7. Mirkina O. N. Tendentsii sovremennoi mezhdunarodnoi migratsii rabochei sily [*Trends of modern international labor migration*], Ekonomicheskii zhurnal [*Economic journal*], 2018, No. 3 (51), pp. 92–106.
 8. Florinskaya Y. F., Mkrтчyan N. V., Maleva T. M., Kirillov M. K. Migratsiya i rynok truda: monografiya [*Migration and the labor market: monograph*], Moscow, Business, 2015. 108 p.
 9. Za spravedlivyi podkhod k trudyashchimsya-migrantam v global'noi ekonomike [*For fair treatment to migrant workers in the global economy*], Mezhdunarodnoe byuro truda [*International labor office*], Zheneva, 2015, 22 p.
 10. Mezhdunarodnaya organizatsiya truda, doklad o sostoyanii trudovoi migratsii v mire [*International labor organization, report on the state of labor migration in the world*]. Available at: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_652106/lang--en/index.htm (accessed 27.06.2019).
 11. International Migration Report, 2017, P. 1. Available at: <http://www.un.org/en/development/desa/population/migration> (accessed 27.06.2019).